

# DISEÑO de FUTUROS

Liderazgo creativo, estratégico y humano.

**mb.**

---

# “Evolución” del humano



01

AMEBA



02

CANGREJO



03

CONEJO



04

MONO



05

AI

LA AI VIENDO COMO LA IMITÁS.



# Mariana Barreto

Consultora Ux | Liderazgo | Experta en Investigación de Usuarios | Docente Master

01 Sobre mí

## Diseñando experiencias de **adentro hacia afuera**

Confiaron en mí:



Deloitte.

Globant >



mercado  
libre

P PedidosYa



Ceibal

ORT  
UNIVERSIDAD ORT  
Uruguay



# no



Producido por Mar Barreto  
Junio 2025



# ¿Diseñar el Futuro?

Diseño anticipatorio - no reactivo.

# Evolución del diseño industrial: de productos a contextos

1925



1989



2000



2025



## Silla Wassily

Diseño operativo y funcional. Producción eficiente.

## OXO Good Grips

Accesibilidad, experiencia de usuario y empatía

## Apple

Posicionamiento de marca y experiencia global

## Tesla

Diseño estratégico que anticipa tendencias, crea posibles futuros (IA, predicción, economía circular)

# Empecemos por el principio

¿Quiénes son? ¿Qué necesitan?



AI | DATA | Crisis de sentido

→ ¿quién diseña?



La IA automatiza lo que hacemos. Pero no lo que somos. Liderar es sostener el sentido cuando todo cambia.

75%

de las personas  
**Renuncian a un Líder,**  
no al trabajo.

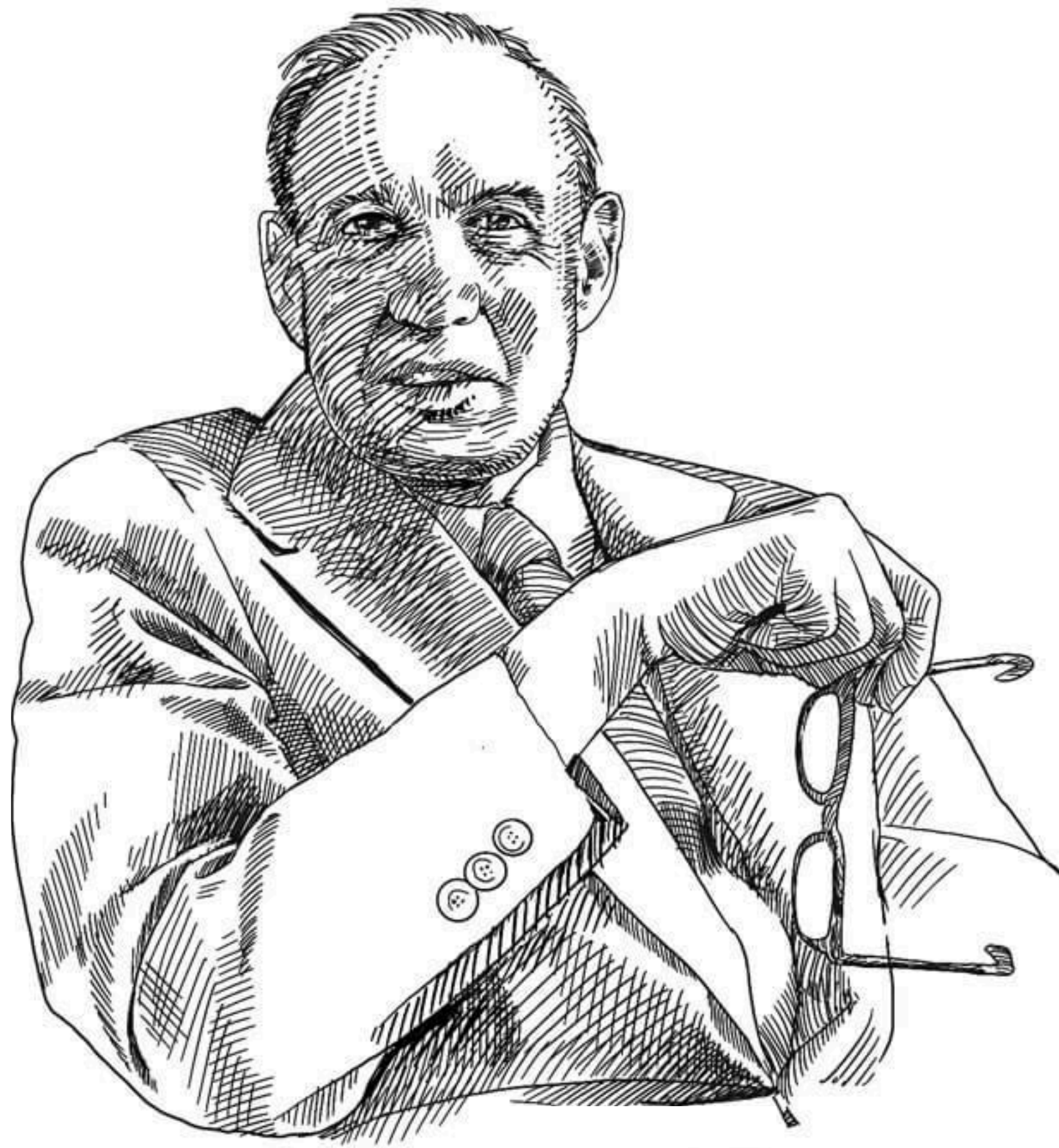
\*Según Unicornslabs, 2025.

7%

de los ingresos totales es  
el costo de **un mal Líder.**

50%

Sufre desmotivación &  
problemas de salud mental a  
causa de **un mal Liderazgo.**



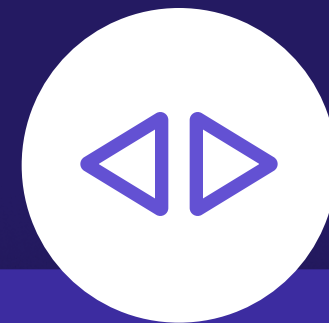
**“Guiar, inspirar, orientar,  
fomentar el desarrollo  
individual, tomar  
decisiones efectivas.  
Es hacer lo correcto”**

**P. Drucker**



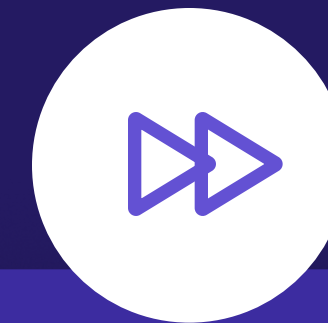
## Liderazgo

- Inspira, guía a un objetivo estratégico.
- Foco: en el **QUÉ** y **PARA QUÉ**.



## Coaching

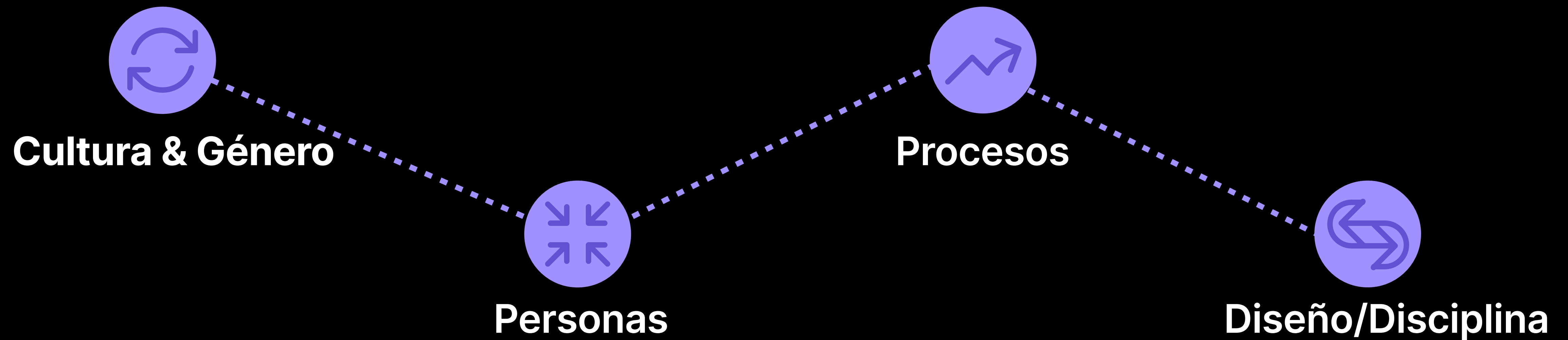
- Acompaña/facilita procesos de aprendizaje.
- Foco: en el **CÓMO**.



## Mentoring

- Orientar en el camino. Consejos, perspectiva, red.
- Foco: en el **desde DÓNDE**.

# Dimensiones del liderazgo & variantes



# Tres pilares del liderazgo

- I **Autoconciencia**  
(reflexiona)
- II **Inteligencia emocional y social**  
(escucha y conexión)
- III **Capacidad de generar impacto en el equipo**  
(empatía y confianza)



# Test de Belbin: ¿Qué líder soy?

CREATIVO



ESTRATÉGICO



HUMANO



# Desafíos del líder de hoy

Podemos ser sensibles y eficientes. El arte está en diseñar sistemas donde lo humano sea el motor, no el freno.

# Liderar personas es Enfrentar conflictos





Conflicto irrecuperable:

# BURNOUT

# Del diseño a la estrategia.



Futuro probable | futuro posible | futuro deseado

¿y si el futuro *no*  
nos sorprende?

¿Qué tipo de líderes **queremos ser**?

¿Qué cambio queremos ver y **cómo lo lideramos**?

¿Diseñamos el futuro o **el futuro nos diseña**??

¿El futuro se *predice* o se *diseña*?

**mb.**

**¡Gracias!**  
**¿vamos por un café?**

marbarreto.design@gmail.com  
Junio 2025

